

VOORSTEL

11.

UITZEND- OVEREEN- KOMSTEN VAN ONBEPAAALDE DUUR

III FLEXICURITY
— FLEXIBILITEIT EN
BESCHERMING GAAN
HAND IN HAND

Maak uitzendarbeid via een overeenkomst van onbepaalde duur mogelijk.

Voordelen

Uitzendarbeid via een overeenkomst van onbepaalde duur kan een oplossing bieden voor heel wat werknemers en werkgevers.

- Uitzendkrachten kunnen de flexibiliteit van uitzendarbeid combineren mét de werkzekerheid van een arbeidsovereenkomst van onbepaalde duur. Ze kunnen rekenen op een continu inkomen (ook tussen opdrachten door), bouwen de nodige anciënniteit op en krijgen toegang tot extra opleidingsmogelijkheden.
- Nieuwkomers op de arbeidsmarkt kunnen verschillende werkervaringen opdoen met de zekerheid van een vaste tewerkstelling.
- Bedrijven kunnen op regelmatige basis met gekwalificeerde mensen werken zonder hen vast in dienst te moeten nemen. Ze hebben ook meer garanties dat ze openstaande functies snel en flexibel kunnen invullen.
- Uitzendbedrijven kunnen een **pool van talenten** aanleggen, bijvoorbeeld voor knelpuntfuncties, en hun kwalificaties versterken via werkervaringen en opleidingen. Zo kunnen ze een duurzame band uitbouwen met uitzendkrachten en bedrijven.

Context

Terwijl mensen in zowat alle Europese landen waar uitzendarbeid goed is ingeburgerd aan de slag kunnen met een overeenkomst van bepaalde én van onbepaalde duur, kan dat in België enkel met een overeenkomst van bepaalde duur.

Uitzendovereenkomsten van onbepaalde duur zijn nochtans ingeschreven in de Wet werkbaar en wendbaar werk (2017), maar de cao's die dat principe moeten omzetten in de praktijk ontbreken tot op vandaag. We pleiten om de vereiste cao's te schrappen en het systeem volledig wettelijk te regelen.