

VOORSTEL **10.**

VLOTTE EN CORRECTE
TEWERKSTELLING VAN
**BUITENLANDSE
WERKNEMERS**

Vereenvoudig en versnel de aanvraag-procedure voor single permits voor buitenlandse werknemers en breid het “Working in Belgium”-platform uit. Treed tezelfdertijd strenger op tegen onwettige praktijken en nieuwe vormen van illegale terbeschikkingstelling.

- **Maak het aanvragen van een single permit sneller en eenvoudiger.**
- **Breid het “Working in Belgium”-platform verder uit tot gecombineerde titels** en laat het met een groen of rood licht aan de werkgever aangeven of een derdelander in ons land mag werken.
- **Voorzie in “knelpuntberoep” als nieuw motief voor uitzendarbeid.** Zo kunnen buitenlandse werknemers met een geldig verblijfsrecht en werkvergunning via uitzendarbeid tewerkgesteld worden met jaarcontracten gedurende een periode van maximum 3 jaar.
- **Versterk de controle op het naleven van de regels en zorg dat malafide bedrijven effectief gesanctioneerd worden.** Treed daarbij streng op tegen allerlei nieuwe vormen van illegale terbeschikkingstelling en detachering. Denk bijvoorbeeld aan de praktijk waarbij payrollbedrijven personeel ter beschikking stellen van eindgebruikers, terwijl die laatste in de feiten de werkelijke werkgever zijn met wie de werknemers een band van ondergeschiktheid hebben.
- **Maak een duidelijk plan rond de huisvesting van arbeidsmigranten** dat voorziet in een groter aanbod van betaalbare oplossingen. Voorzie onder andere in soepelere normen en meer mogelijkheden inzake co-housing.

Voordelen

- Door onwettige praktijken te weren, kunnen buitenlandse werknemers die in België aan de slag gaan rekenen op goede sociale bescherming en een eerlijke verloning. Dat zijn essentiële voorwaarden voor een gezonde tewerkstelling. Buitenlandse uitzendbedrijven moeten aan dezelfde regels voldoen als Belgische uitzendkantoren, waardoor een level playing field ontstaat.
- Dankzij de vereenvoudiging en inkorting van de aanvraagprocedure voor single permits vermindert de administratieve last voor Belgische werkgevers die personeel uit het buitenland willen aantrekken.
- **De Belgische overheid loopt geen RSZ- en andere inkomsten meer mis door het niet naleven van de regels door niet-erkende buitenlandse uitzendkantoren. Ze garandeert werknemers uit het buitenland ook de sociale bescherming waar ze recht op hebben.**

Context

Door de krapte op onze arbeidsmarkt moeten heel wat Belgische bedrijven werknemers uit het buitenland aantrekken om vacatures ingevuld te krijgen. Dat kan via rechtstreekse aanwerving, via een erkend uitzendkantoor of via detachering. Voor rechtstreekse aanwerving van een werknemer van buiten de EER (Europese Economische Ruimte) of van een niet-Zwitser is bij tewerkstelling van meer dan 90 dagen een single permit nodig. De aanvraagprocedure voor zo'n permit is evenwel administratief zwaar en de doorlooptijd is lang. Daardoor gaan sommige bonafide Belgische bedrijven in op het aanbod van niet-erkende bedrijven die aan illegale uitzendarbeid doen en een "snelle en eenvoudige oplossing" beloven. Daarbij verliezen zowel de werknemers uit het buitenland, de Belgische werkgevers als de sociale zekerheid. We pleiten daarom voor een vlottere aanvraagprocedure voor single permits en voor een strenger optreden tegen onwettige praktijken.